

Số: 18 /CT-BC

Ngày 31 tháng 3 năm 2021

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND thành phố Hà Nội.

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Thực hiện Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương;

Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH MTV do nhà nước làm chủ sở hữu;

Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ban hành ngày 16/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Công ty đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương trình UBND Thành phố và thực hiện điều chỉnh lương cho người lao động theo vị trí, chức danh công việc.

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xây dựng dựa trên số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân do Công ty điều chỉnh cho người lao động căn cứ vào vị trí, chức danh công việc và hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương của Công ty được HĐQT phê duyệt.

Quỹ khen thưởng của Công ty sẽ cân đối chi khen thưởng cho người lao động theo quy chế trả lương, thưởng của Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Thực hiện Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;



Thực hiện Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ,

Quỹ tiền lương kế hoạch của viên chức quản lý Công ty được xác định trên hiệu quả sản xuất, kinh doanh của Công ty.

Tháng 10/2020 đồng chí Chủ tịch HĐQT Công ty nghị chế độ theo quy định nhà nước. Tháng 12/2020, Công ty được UBND Thành phố bổ nhiệm các chức danh cán bộ quản lý Công ty gồm: 01 Thành viên chuyên trách HĐQT, 02 Phó Tổng giám đốc, 01 Kiểm soát viên chuyên trách và Kế toán trưởng Công ty.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2021: 36.960.000.000 đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.956.000.000 đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Căn cứ hệ thống thang lương, bảng lương và phụ cấp lương do Công ty xây dựng và ban hành theo quy định của Luật lao động và các văn bản hướng dẫn; Công ty căn cứ vào vị trí, chức danh công việc của người lao động theo bảng tiêu chuẩn chức danh từng công việc để thực hiện xếp lương và trả lương cho người lao động.

Lương thời gian: Thực hiện chấm công hàng ngày.

Lương khoán: Trả theo khối lượng và chất lượng công việc hoàn thành.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

Căn cứ Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

Căn cứ Kế hoạch phê duyệt của UBND Thành phố Hà Nội.

Căn cứ bảng chấm công ngày làm việc.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2020)		Năm báo cáo (2021)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP	Hạng Tổng Công ty và tương đương			
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	640	570	550

05-C
 TỶ
 HỮU HI
 H VI
 HÁT TP
 GHIẾ
 VỘI
 M-T.P

2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5.250	5.600	5.600
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	40,320	38,304	36,960
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	5.800	5.900	5.900
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	02	06	06
2	Mức lương hệ số bình quân	Tr.đồng/tháng	11,3	11,11	11,11
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	586	772	1,956
4	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/tháng	24,4	29,6	27,1
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng			
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đồng/tháng			

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

Căn cứ kế hoạch và kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm, Công ty xây dựng kế hoạch tiền lương và thực hiện chi trả cho người lao động đúng quy định.

Quỹ tiền lương, tiền thưởng của viên chức quản lý và người lao động được thực hiện theo quy chế của Công ty ban hành trên cơ sở các văn bản hướng dẫn hiện hành của nhà nước. Công ty thực hiện quản lý, chi đúng theo quy chế trả lương, thưởng của Công ty.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Lê Văn Tuấn